

Arbeitsrecht I

Gliederung der Vorlesung

- § 1 Einführung in das Arbeitsrecht
- § 2 Rechtsquellen des Arbeitsrechts
- § 3 Begründung des Arbeitsverhältnisses
- § 4 Pflichten im Arbeitsverhältnis
- § 5 Folgen von Pflichtverletzungen
- § 6 Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- § 7 Arbeitnehmerkündigungsschutz

§ 1 Einführung in das Arbeitsrecht

- A. Bedeutung des Arbeitsrechts**
 - I. Volkswirtschaftliche Bedeutung**
 - II. Betriebswirtschaftliche Bedeutung**
- B. Teilgebiete des Arbeitsrechts**
 - I. Individualarbeitsrecht**
 - II. Kollektivarbeitsrecht**

§ 2 Rechtsquellen des Arbeitsrechts

- A. Supranationales Arbeitsrecht**
 - I. Völkerrechtliche Verträge**
 - II. Unionsrecht**
- B. Internationales Arbeitsrecht**
- C. Nationales Recht**

§ 3 Begründung des Arbeitsverhältnisses

- A. Vertragsanbahnung**
 - I. Stellenausschreibung durch Unternehmen**
 - II. Vorstellungsgespräch - Fragerecht des Arbeitgebers**
 - III. Sonstige Erkenntnisquellen**
 - IV. Auswahlentscheidung**
 - V. Ersatz von Bewerbungs-/Vorstellungskosten**
- B. Vertragsabschluss**
 - I. Grundsatz der Abschlussfreiheit**
 - II. Inhaltliche Gestaltungsfreiheit, § 105 S. 1 GewO**
 - III. Formerfordernisse**

§ 4 Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis

A. Überblick

- I. Hauptpflichten → § 611 Abs. 1 BGB
- II. Nebenpflichten

B. Arbeitspflicht des Arbeitnehmers

- I. Höchstpersönliche Verpflichtung, § 613 BGB
- II. Konkretisierung durch ArbGeb, § 106 S. 1 GewO (Direktionsrecht)
- III. Arbeitszeit
- IV. Klage auf Erfüllung der Arbeitspflicht
- V. Nebentätigkeiten

C. Vergütungspflicht des Arbeitgebers

- I. Gegenstand der Vergütungspflicht
- II. Klage auf Vergütung
- III. Vergütungssicherung

§ 5 Folgen von Pflichtverletzungen

A. Pflichtverletzungen durch den AN

- I. Nichterfüllung der Arbeitspflicht
- II. Schlechterfüllung der Arbeitspflicht

B. Pflichtverletzungen durch den Arbeitgeber

- I. Nichterfüllung der Vergütungspflicht
- II. Verletzung von Nebenleistungspflichten, § 241 Abs. 2 BGB

§ 6 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

A. Überblick

- I. Beendigungsgründe im Überblick
- II. Keine Beendigungsgründe

B. Befristung

- I. Begriff (§ 3 Abs. 1 S. 1 TzBfG)
- II. Befristungsarten
- III. Zulässigkeit befristeter Arbeitsverträge

- C. Aufhebungsvertrag**
 - I. Begriff**
 - II. Bedeutung**
 - III. Abgrenzung**
 - IV. Zulässigkeit**
 - V. Meldepflicht, § 38 SGB III**

§ 7 Arbeitnehmerkündigungsschutz

- A. Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen der Arbeitgeberkündigung**
 - I. Wirksames Arbeitsverhältnis**
 - II. Zulässigkeit einer ordentlichen Kündigung**
 - III. Wirksame Kündigungserklärung**
 - IV. Ordnungsgemäße Beteiligung der Arbeitnehmervertretung**
 - V. Kündigungsfrist**

- B. Kündigungsschutz nach dem KSchG**
 - I. Bedeutung des allgemeinen Kündigungsschutzes nach dem KSchG**
 - II. Anwendbarkeit des KSchG**
 - III. Unabdingbarkeit**
 - IV. Kündigungsgründe nach dem KSchG**
 - V. Außerordentliche Kündigung**
 - VI. Geltendmachung der Unwirksamkeit von Arbeitgeberkündigungen**